



ДЕПАРТАМЕНТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
НАСЕЛЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

государственное казенное учреждение
службы занятости населения Свердловской
области «СЕВЕРОУРАЛЬСКИЙ ЦЕНТР
ЗАНЯТОСТИ»

624480 г. Североуральск,
ул. Вагутина, д. 24
тел/факс: 2-09-35
e-mail: sevur_czn@bk.ru

от 28.12. 2021 г. № 1355

УВЕДОМЛЕНИЕ

**о регистрации изменений к коллективному договору муниципального автономного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14
имени Героя России Дмитрия Шектаева»
на 2021 – 2024 годы**

Сообщаем, что изменения к коллективному договору на 2021 – 2024 годы муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 14 имени Героя России Дмитрия Шектаева» (624474, Свердловская обл., г. Североуральск, п. Калья, ул. Комарова, д. 13а, телефоны: 8 (34380) 4-42-50) зарегистрированы 27 декабря 2021 года, регистрационный номер – 71-ДИ.

Условия, ухудшающие положение работников по сравнению с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Директор ГКУ «Североуральский ЦЗ»

Моисеева Н.В.

Оксана Юрьевна Васильковская
8 (343 80) 2-91-71

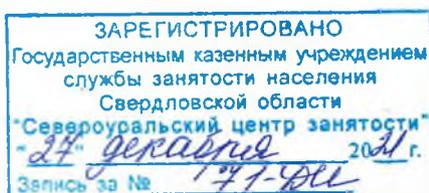
Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 14
имени Героя России Дмитрия Шектаева»
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ «СОШ № 14»
М.В. Драгомирова
от «24» декабря 2021

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 14
имени Героя России Дмитрия Шектаева»
директор МАОУ «СОШ № 14»
Г.В. Ощепкова
от «24» декабря 2021



**Изменения и дополнения
к коллективному договору
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 14
имени Героя России Дмитрия Шектаева»
на 2021 – 2024 годы
(вступает в силу с 24.12.2021 года)**

Утверждены на общем собрании работников
протокол № 5 от «23» декабря 2021 года



На основании решения общего собрания работников (представителей трудового коллектива) МАОУ «СОШ №14», внести в коллективный договор, принятый 03.09.2021 года, следующие изменения и дополнения:

1. Раздел 5. Охрана труда и здоровья.

пункт 5.1.10. изложить в новой редакции:

Предоставлять для прохождения диспансеризации работниками:

- не менее 1 дня с сохранением за ними места работы и среднего заработка 1 раз в 3 года,
 - лицам, достигшим возраста 40 лет и старше – предоставлять 1 день ежегодно;
- Предоставить лицам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы и среднего заработка с предоставлением работником справки от медицинской организации о прохождении им диспансеризации (ст. 185.1 ТК РФ);
- В период действия на территории Свердловской области режима повышенной готовности и принятия мер защиты населения от новой коронавирусной инфекции, работники по их заявлению освобождаются от работы в течение двух дней с сохранением заработной платы при проведении профилактических прививок против новой коронавирусной инфекции в следующем порядке:
- работники получающие профилактическую прививку двухкомпонентной вакциной освобождаются от работы в каждый из дней получения первого и второго компонентов вакцины;
 - работники получающие профилактическую прививку однокомпонентной вакциной освобождаются от работы на 1 день, в день получения однокомпонентной вакцины.

2. Раздел 6. Социальные гарантии.

пункт 6.1.4. изложить в новой редакции:

Оказывать материальную помощь:

- 1 многодетным семьям;
- 2 в связи с юбилейными датами (мужчины – 55, 60, 65 лет со дня рождения работника и последующие 5 лет; женщины – 50, 55, 60, 65 лет со дня рождения работника и последующие 5 лет), выплачивать работникам материальную помощь в размере - 5000 (пять тысяч рублей) рублей из фонда экономии заработной платы (Федеральный закон от 17.12.2001 г. №173-ФЗ (ред. от 28.12.2013, с изм. от 19.11.2015) «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- 3 работникам, уволенным в связи с выходом на пенсию, производить выплату единовременного пособия, согласно стажу работы в МАОУ «СОШ № 14» и в других образовательных учреждениях, из фонда экономии заработной платы:
 - 3.1 оказывать материальную помощь за счёт экономии фонда оплаты труда увольняющимся в связи с уходом на пенсию, выплачивать сумму должностного оклада:
 - 3.1.1 от 10 до 15 лет стажа в образовательных учреждениях – 1 должностной оклад;
 - 3.1.2 от 15 до 20 лет стажа в образовательных учреждениях – 1,5 должностного оклада;
 - 3.1.3 свыше 20 лет стажа в образовательных учреждениях – 2 должностных оклада;
- 4 в случае смерти работника или бывшего работника, вышедшего на пенсию из МАОУ «СОШ № 14», похороны близких родственников (родители, дети, муж, жена), оплачивать ритуальные услуги в сумме - 10000 (десять тысяч рублей) из фонда экономии заработной платы;
- 5 в связи со стихийными бедствиями, кражами – 5000 (пять тысяч рублей).

В раздел: Стимулирующие выплаты, размеры и условия их установления работникам Учреждения

Глава 2. Виды единовременного премирования (премий)

пункт 2.1. изложить в новой редакции:

В целях социальной защищенности работников Учреждения и поощрении их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива, в пределах финансовых средств на оплату труда, по решению директора Учреждения работники Учреждения могут быть премированы по одному или нескольким следующим основаниям:

№	Основание для премирования	Размер премии, рублей
1.	При объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации.	3000
2.	При награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации.	3000
3.	При награждении государственными наградами и наградами Свердловской области.	3000
4.	При награждении Почетной грамотой органов местного самоуправления	1000
5.	В связи с празднованием Дня Учителя.	1000
6.	В связи с праздничными днями (День рождения школы, 8 марта, День защитника отечества)	1000

В раздел: Порядок и условия оказания материальной помощи работникам Учреждения

Глава 2. Основания к оказанию материальной помощи

пункт 2.1. изложить в новой редакции:

Основанием к оказанию материальной помощи работникам Учреждения может служить:

- 1) низкий материальный достаток работника – однократно (в течение календарного года), не более одного должностного оклада;
- 2) похороны близких родственников (родители, дети, муж, жена) – 10000 (десять тысяч рублей);
- 3) длительное лечение работника или близкого родственника (операция, послеоперационная реабилитация, тяжёлое заболевание) – однократно (в течение календарного года), не более одного должностного оклада;
- 4) в связи с тяжелым финансовым положением, связанным с последствиями стихийных бедствий (пожар, наводнение и другие обстоятельства, возможные вследствие непреодолимой силы) – 5000 (пять тысяч рублей);
- 5) другие случаи, не предусмотренные настоящим перечнем.

Прошито, пронумеровано
и скреплено печатью

) листов

Директор МАОУ «СОШ № 14»

Г.В. Ощепкова
Г.В. Ощепкова

2019
2019 г.

