

УТВЕРЖДЁН
 приказом МАОУ «СОШ № 14»
 от 25.04.2022 г. № 103А-ос
 «Об утверждении плана повышения
 квалификации педагогических
 работников на 2022– 2023 годы и
 перспективного плана-графика
 прохождения курсов повышения
 квалификации педагогических
 работников МАОУ «СОШ №14»

План
 повышения квалификации педагогических работников
 на 2022 – 2023 годы

Цель:

создание условий для профессионального роста и развития педагогических работников

Задачи:

1. Развитие творческого потенциала и профессиональных компетенций педагога.
2. Выявление, обобщение и распространение опыта творчески работающих учителей.
3. Стимулирование и поддержка педагогических работников школы в их деятельности по повышению своего профессионального квалификационного уровня.

План
 мероприятий по повышению квалификации педагогов

№	Мероприятия	Ответственные	Срок
1.	Участие в мастер-классах в рамках муниципальной педагогических чтений работников образовательных организаций	Заместители директора: Ушакова Т.Г., Морозова Н.В.	Август, сентябрь
2	Проведение открытых мероприятий в рамках Деятельности ШМО и ГМО	Заместители ди- ректора: Ушакова Т.Г., Морозова Н.В	В течение года
3.	Взаимопосещение уроков открытых мероприятий в рамках деятельности ШМО и ГМО	Заместитель ди- ректора: Морозова Н.В	В течение года
4.	Организация деятельности педагогов по обобщению и распространению педагогического опыта через публикации, создание и наполнение персональных сайтов	Заместитель директора С.В. Варюхина	В течение года
5	Оказание методической помощи учителям, участвующим в профессиональных конкурсах	Заместители ди- ректора: Ушакова Т.Г., Морозова Н.В Варюхина С.В.	В течение года

6	Организация Обучения учителей школы на курсах повышения квалификации, в частности по проблемам реализации ФГОС, работе с детьми с ОВЗ, по формированию функциональной грамотности, организация и содержание работы с одарёнными детьми	Заместитель директора: Ушакова Т.Г	По графику
7	Участие педагогических работников в работе педсоветов, семинаров, конференциях.	Руководители ШМО	По плану работы школы
8.	Создание банка данных эффективности взаимодействия наставнических групп учитель – учитель, «учитель-ученик» как оценки социально-профессионального результата деятельности педагога.	Заместители директора: Ушакова Т.Г., Морозова Н.В Варюхина С.В.	Сентябрь-октябрь
9.	Формирование творческих групп учителей, сориентированных на работу по следующим направлениям (планирование их деятельности): -формирование профессиональной компетентности и социальной мобильности учителей-предметников; -интеграция урочной и внеурочной деятельности в достижении нового качества образования; -реализация программы преемственности как условие формирования ключевых образовательных компетентностей педагога.	Заместитель директора Н.В. Морозова, Руководители ШМО	Сентябрь
10.	Апробация новых форм и методов изучения и обобщения педагогического опыта учителя, его педагогического мастерства	Заместитель директора Н.В. Морозова Руководители ШМО	В течение года
11.	Проанализировать эффективность взаимодействия «учитель-ученик» в учебно-исследовательской деятельности учащихся как нового подхода к оценке качества образования и в выборе предпрофильной подготовки учащихся.	Заместитель директора С.В. Варюхина	Май-июнь
12.	Повышение квалификации и переподготовка кадров через различные формы обучения: очные; очно-заочные; заочные; дистанционные	Заместитель директора Ушакова Т.Г.	По графику