

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 14
имени Героя России Дмитрия Шектаева"
Председатель первичной профсоюзной
организации МАОУ «СОШ № 14»
_____ М.В. Драгомирова
от «08» июня 2026

Муниципальное автономное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 14
имени Героя России Дмитрия Шектаева"
и.о. директора МАОУ «СОШ № 14»
_____ С.В.Варюхина
от «08» июня 2026

Дополнительное соглашение к коллективному договору

**Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 14
имени Героя России Дмитрия Шектаева»
на 2025 – 2028 годы**

Утвержден протоколом от 08.06.2026 № 2

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 14 имени Героя России Дмитрия Шектаева» работодатель в лице уполномоченного в установленном порядке его представителя Варюхиной Светланы Владимировны, действующего на основании Устава, с одной стороны и Работники в лице уполномоченного в установленном порядке председателя первичной профсоюзной организации МАОУ «СОШ № 14» Драгомировой Марины Владимировны с другой стороны, совместно именуемые "Стороны", в соответствии с протоколом Общего собрания трудового коллектива работников от 08.06.2026г. № 2 , со статьей 44 Трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем:

Стороны договорились:

1. На основании Федерального закона от 21.04.2025 года № 100-ФЗ о внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статьи 9 и 11 Федерального закона «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием» (редакция Федерального закона от 14.07.2022 года № 225-ФЗ «О контроле за деятельностью лиц, находящихся под иностранным влиянием»),

Приложение № 1 к коллективному договору на 2025 - 2028 годы «Правила внутреннего трудового распорядка работников МАОУ «СОШ № 14»» дополнить приложением 1.1. и изложить в следующей редакции:

Приложение 1.1

«О противодействии экстремистской деятельности»

1. При поступлении на работу:

- кандидат обязан предоставить письменное заявление об отсутствии у него статуса иностранного агента;
- специалист по кадрам обязан проверить сведения об отсутствии статуса иностранного агента у кандидата путем;
- проверка данных об отсутствии у кандидата статуса иностранного агента, проводится в Реестре иностранных агентов на официальном сайте Министерства юстиции Российской Федерации;
- направления официального запроса в Министерство юстиции Российской Федерации (при необходимости). Результаты проверки фиксируются в Журнале проверок статуса иностранного агента;
- при поступлении на работу, связанную с педагогической деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию; (абзац введен Федеральным законом от 23.12.2010 № 387-ФЗ);
- справку о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, которая выдана в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и 34 нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел;
- при поступлении на работу, связанную с педагогической деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ

без назначения врача, либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.

- при выявлении у кандидата статуса иностранного агента, трудовой договор с ним не заключается на основании статьи 11 пункта 9 Федерального закона от 14.07.2022 года №255-ФЗ.

2. «Порядок проверки статуса иностранного агента действующих работников МАОУ «СОШ №14»»:

- работник обязан незамедлительно информировать директора МАОУ «СОШ № 14» о получении им статуса иностранного агента;

- проверка сведений об отсутствии статуса иностранного агента у действующих работников МАОУ «СОШ №14» проводится не реже двух раз в год (январь, август);

- внеплановая проверка может быть проведена при поступлении в МАОУ «СОШ № 14» информации о возможном получении работником статуса иностранного агента.

- проверка данных в Реестре иностранных агентов проводится на официальном сайте Министерства юстиции Российской Федерации;

- при необходимости направляется официальный запрос в Министерство юстиции Российской Федерации;

- при выявлении у работника МАОУ «СОШ №14» статуса иностранного агента, трудовой договор с ним прекращает действие на основании статьи 11 пункта 9 Федерального закона от 14.07.2022 года № 255 – ФЗ:

- результаты проверки оформляются Актом и фиксируются в Журнале проверок статуса иностранного агента.

3. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.

4. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2025-2028 годы.